



Projekt EU Talent - infonar

www.greennetwork.dk/projekt-eu-talent



Status – praktikpladser i Danmark

- Siden 2008 er manglen på praktikpladser vokset. Især siden 2013 har manglen været stor, og tusindvis af unge har hver måned stået uden praktikplads. En kortlægning af virksomhedernes tilbøjelighed til at ansatte lærlinge viser, at virksomhederne tager færre lærlinge end for to år siden.
- 27 procent af de private virksomheder med faglært personale med mindst fire ansatte havde lærlinge i begyndelsen af 2015. Det er samlet set færre end i 2013.
- Virksomheder inden for handel, byggeri, transport, privat service, hotel & restauration og landbrug tager imod færre praktikanter end tidligere. Kun industrivirksomheder er gennemsnitligt set mere tilbøjelige til at tage lærlinge i forløb.



Potentialet for praktikpladser i Danmark

Der er potentiale for 33.700 praktikpladser i DK ifølge Undervisningsministeriet, LO og DA

Det er afgørende for væksten i Danmark, at vi sikrer tilstrækkeligt med faglært arbejdskraft. Og samtidig er det vigtigt for kommunernes unge- og beskæftigelsesindsats, at de unge har mulighed for at finde en praktikplads.”



- Formand for Kommunernes Landsforening, Martin Damm

Vi er på vej...

- Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i 2016 aftale om ”tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i Danmark”. Aftalen skal sikre bedre kvalitet på voksen- og efteruddannelsesområdet og bidrage til, at eleverne på erhvervsuddannelser kan gennemføre praktiktiden i en virksomhed.
- Aftalen indeholder en fælles målsætning om, at arbejdsgiverne årligt skaber flere praktikpladser – stigende mod mindst 8.000-10.000 flere praktikpladser årligt end i dag – så flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse.



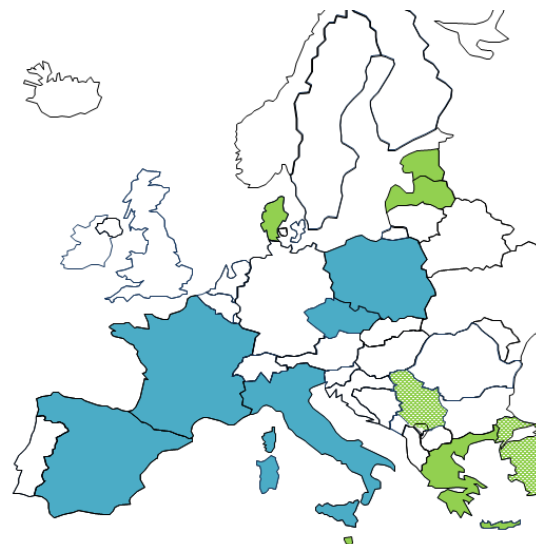
EU Talent – et skridt på vejen

- Projekt EU Talent skal være med til at sikre bedre og flere praktikpladser i Danmark.
- Projektet fokuserer på virksomhedernes rolle. Gennem etableringen af et læringsnetværk, som jeres virksomhed kan deltage i, og et målingsværktøj, som virksomheden kan anvende til at måle egen indsats, kan virksomheden være med til at opnå bedre forudsætninger for sikre kvalificeret arbejdskraft i Danmark.



Partnere i projekt EU Talent

- Projektet ledes af CSR Europe og 12 nationale partnere, heriblandt Green Network.
- Projektet løber indtil august 2018.



Deltagende lande



Project partners:



Hvorfor deltage i projektet?

Deltag i projektet som virksomhed for at:

- Lære om fordelene ved at tilbyde praktik- og lærepladser
- Forbedre interne processer vedr. praktik- og lærepladser gennem input fra virksomheder og eksperter
- Deltage i dialog med centrale aktører på området og i policy-debatten både på nationalt og europæisk plan
- Høre om muligheden for at bruge praktikpladser som en del af virksomhedens CSR-strategi
- Få mulighed for at vise, at virksomheden tager ansvar ift. fremtidige praktik- og lærepladser



Aktiviteter i projektet

- Projektet vil give mulighed for, at man som virksomhed kan deltage i netværksmøder, hvor man vil møde en række interessenter, få mulighed for at dele viden og best practice på tværs. Herudover er der en lang række webinarer, der skal sikre delingen af information og værktøjer.



- Få bl.a. en vurdering af, hvorvidt din virksomhed har gode forudsætninger ift. at tilbyde praktikpladser.

20 Kvalitetsparametre For virksomheder med lærlinge

Styring



1. Multi-stakeholder tilgang

Tager virksomhedens behov i betragtning under tilrettelæggelse af lærlingens træningsforløb

2. Policy retningslinjer

Tillader en standardiseret proces med henblik på at inkludere lærlingen i organisationens dagligdag

3. Samarbejde med uddannelsesorganisationer

Garanterer udviklingen af en sammenhængende træningsplan for lærlingen

Rekruttering og jobskifte



4. Transparens af informationer i rekruttering

Garanterer en klar forståelse af ansættelsen og forudsætningerne for at ansøge

5. Passende kvalitet

Garanterer standarden for kvaliteten af træningen for den rekrutterede lærling

6. Letter overgangen til job

Sikrer, at lærlingens arbejdsmæssige forventninger stemmer overens med de reelle muligheder, som virksomheden eller arbejdsmarkedet tilbyder

Kvaliteten af uddannelse



7. Virksomhedsvejleder

Giver pædagogisk vejledning til lærlingen i forbindelse med udførelsen af de tildelte opgaver

8. Kvalitet af supervisionen

Sikrer, at virksomhedsvejlederen er tilstrækkelig udrustet til at oplære den fremtidige arbejdskraft for virksomheden

9. Regelmæssig interaktion med lærlingen

Sikrer kontinuerlig feedback, diskussion og gennemgang af læringsprocessen og træningsplanen.

Kvaliteten af læringen



10. Tillæring af professionsspecifikke færdigheder

Sikrer, at lærlingens opgaver er på højde med professionens krav

11. Træning af generelle færdigheder

Sikrer et højere niveau af omskiftelighed, fleksibilitet og selvstændighed hos lærlingen

12. Yderligere træningsmuligheder

Giver lærlingen et bredere og mere varieret læringsudbytte

13. Vurdering af personlig udvikling

Muliggør en formel vurdering af generelle kompetencer, som er tillært gennem træningsperioden

14. Lærlingens eget projekt

Giver lærlingen mulighed for at tage ejerskab over deres eget arbejde

Arbejdsforhold



15. Skriftlig og juridisk aftale

Sikrer begge parter i forhold til arbejdsaftale, træningsprogrammer og arbejdskontrakt

16. Transparent kommunikation vedrørende relevante rettigheder

Sikrer et godt forhold mellem lærlinge og kollegaer

17. Klagekanaler

Sikrer, at lærlingen kan gøre opmærksom på problemer eller bekymringer og mindsker muligheden for konflikter

18. Kompensation

Sørger for basale rettigheder til lærlingen og holder dem motiverede og produktive

19. Yderligere kompensation

Sørger for håndgribelig anerkendelse af over-tid og andre udgifter under træningsperioden

20. Adgang til sociale sikkerhedssystemer

Garanterer basale rettigheder til lærlingen for at øge hans eller hendes loyalitet og motivation

Tidligere projekter danner udgangspunkt for projekt EU Talent



**Bæredygtighed
hos SMV'er**

Læs mere [her](#).



COGITA
Corporate Social Responsibility

Læs mere [her](#).



Læs mere [her](#).



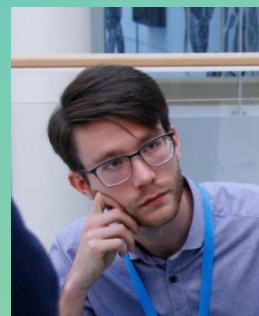
Tak for din interesse
- Læs mere på www.eutalent.org



Eller kontakt for yderligere information:



Mette Røy Kristensen
Projektleder
mrk@greennetwork.dk



Kasper Schmidt
Projektmedarbejder
ks@greennetwork.dk